

від 11.06.2026

м. Прилуки

засідання конкурсної комісії по проведенню конкурсного відбору на посаду
директора Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок)
комбінованого типу №26 Прилуцької міської ради Чернігівської області

- ПАВЛОВА Наталія – голова комісії, головний спеціаліст управління освіти Прилуцької міської ради, уповноважена особа від управління освіти;
- КРУТИЛО Світлана – секретар комісії, головний спеціаліст сектора з питань кадрової та юридичної роботи управління освіти Прилуцької міської ради, уповноважена особа від управління освіти;

ЧЛЕНИ КОМІСІЇ:

- КЛУГМАН Олена член комісії, практичний психолог Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу №26 Прилуцької міської ради Чернігівської області, представник трудового колективу;
- НЕЧАЙ Олександр член комісії, депутат Прилуцької міської ради;
- ОНИЩЕНКО Ланіса член комісії, спеціаліст I категорії управління освіти Прилуцької міської ради;
- САВЧЕНКО Тетяна член комісії, депутат Прилуцької міської ради;
- САПОЛОВИЧ Людмила член комісії, голова первинної профспілкової організації Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу №26 Прилуцької міської ради Чернігівської області, представник профспілкового органу;
- ЧАЛА Світлана вихователь Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу №26 Прилуцької міської ради Чернігівської області, представник трудового колективу

Відсутні члени комісії: ЦИБЕНКО Олеся

• ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про організацію конкурсного відбору претендентів на посаду директора Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу №26 Прилуцької міської ради Чернігівської області

1. СЛУХАЛИ:

Наталію ПАВЛОВУ, голову комісії, яка повідомила, що відповідно до пункту 10 Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу дошкільної освіти міста Прилуки, затвердженого рішенням міської ради (61 (позачергова) сесія 8 скликання) від 19 червня 2025 року №4, проведення конкурсу включає:

- перевірку на знання законодавства України у сфері дошкільної освіти, зокрема Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», інших нормативно-правових актів у сфері дошкільної освіти (у письмовій формі, шляхом тестування);
- визначення рівня володіння професійними компетентностями, що відбувається шляхом вирішення письмово ситуативних завдань;
- презентацію державною мовою проекту розвитку закладу дошкільної освіти за чотирма напрямками: освітнє середовище; освітній процес; кадрова політика та професійний розвиток педагогічних працівників; система управління;
- надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії за змістом проведеної презентації (у разі наявності).

Перевірка знань законодавства проводиться у формі письмового тестування. Форма для проведення тестування містить індивідуальні завдання для кожного кандидата і складається із 40 тестових завдань. Перелік питань для тестування у сфері дошкільної освіти затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Також, відповідно до пункту 11 Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу дошкільної освіти міста Прилуки, затвердженого рішенням міської ради (61 (позачергова) сесія 8 скликання) від 19 червня 2025 року №4, загальна кількість балів складається із суми балів за напрямками визначеними пунктом 10 даного Положення, зокрема:

- перевірка знань законодавства оцінюється по 1 балу за кожну правильну відповідь, всього до 40 балів;
- вирішення ситуативного завдання оцінюється від 1 до 3 балів (середній бал за результатами роботи конкурсної комісії);

- презентація державною мовою проекту розвитку закладу дошкільної освіти за чотирма напрямками та відповіді на поставлені членами комісії питання за змістом проведеної презентації оцінюється від 1 до 8 балів або від 0 до 2 балів за розкриття кожного з чотирьох напрямків (визначається як середнє арифметичне від виставлених балів членами комісії).

Переможцем визначається кандидат, який набрав найбільшу кількість балів.

ВИСТУПИЛИ:

Ланіса ОНИЩЕНКО, яка запропонувала організувати роботу комісії наступним чином:

- кожному члену комісії роздати аркуші з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань. Форма оцінювання результатів конкурсного відбору кандидата (додається);

- своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують;

- зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на посаду директора Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу №26 Прилуцької міської ради Чернігівської області знаходиться у голови комісії;

на підготовку:

- перевірки знань законодавства виділити 40 хвилин;

- вирішення ситуативного завдання виділити 15 хвилин;

- презентації перспективного плану розвитку виділити 25 хвилин.

- після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;

- середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;

- загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

за - 3

проти - 0

утримались - 0

ВИРІШИЛИ:

Організувати роботу комісії наступним чином:

- кожному члену комісії роздати аркуш з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань. Форма оцінювання результатів конкурсного відбору кандидата (додається);
- своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують; - зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на зайняття на посади директора Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу №26 Прилуцької міської ради Чернігівської області

на підготовку:

- перевірки знань законодавства виділити 40 хвилин;
- вирішення ситуативного завдання виділити 15 хвилин;
- презентації проекту розвитку закладу дошкільної освіти виділити 25 хвилин.
- після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;
- середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;
- загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

За - 3,

проти - 0

утримались - 0

СЛУХАЛИ:

Ланісу ОНИЩЕНКО, яка повідомила, що для зручності роботи комісії можливо дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання невтручання в роботу комісії і проведення конкурсу.

ВИСТУПИЛИ:

Наталія ПАВЛОВА, яка запропонувала дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання неутручання в роботу комісії.

Голосували:

За --, 0

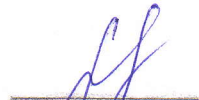
проти - 0,

утримались - 0

ВИРІШИЛИ:

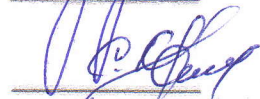
Дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання неутручання в роботу комісії.

Голова комісії:



Наталія ПАВЛОВА

Секретар:

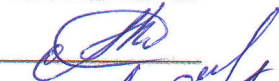


Світлана КРУТИЛО

Члени комісії:



Олена КЛУТМАН



Олександр НЕЧАЙ



Ланіса ОНИЩЕНКО



Тетяна САВЧЕНКО



Людмила САПОЛОВИЧ



Світлана ЧАЛА

**Результати проведення конкурсного відбору кандидата на посаду директора
Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу
№26 Прилуцької міської ради Чернігівської області**

№	Назва завдання		Оцінювання завдання	Максимальна кількість балів
1.	Перевірка знань законодавства України у сфері дошкільної освіти.			40 балів
2.	Визначення рівня володіння професійними компетентностями шляхом вирішення ситуаційного завдання.			1-3 бали
3.	Презентація проекту розвитку закладу дошкільної освіти за напрямками:	Освітнє середовище		1-8 балів (0-2 бали за кожний напрямок)
Освітній процес				
Кадрова політика та професійний розвиток педагогічних працівників				
Система управління				

« _____ » _____ 2026 року

Підпис:

_____ Ім'я, прізвище